

CHECKLISTE - DEN ÜBERNEHMER NACH UND NACH „HERANFÜHREN“

Legen Sie dazu gemeinsam mit dem Nachfolger Meilensteine fest, die den Prozess des Heranführens erfolgreich machen.

Die Auflistung soll helfen, den Fortschritt in den einzelnen Bereichen zu „quantifizieren“!

Wenn die Erbregelung geklärt ist, geht es einerseits um Regeln, wie „Alt“ und „Jung“ den Betrieb führen bzw. wie man die „Jungen“ heranführt, um den Betrieb erfolgreich weiterzuführen.

Bewerten Sie auf einer Skala von 1 bis 10 (1 = sehr schlecht – 10 = sehr gut).

		Tochter / Sohn	Mutter	Vater	Maßnahmen
		Die „Eigensicht“	Die „Fremdsicht“		
Operativ	Mitarbeiterführung - Human Resource Management (Recruiting, Führung, rechtliche Rahmenbedingungen etc.)				
	Marketing (PR, E-Marketing, Werbemittel, klass. Marketing & Sales, CRM)				
	Qualitätsmanagement (Arbeitsabläufe, Wissen, Unterlagen etc.)				
	Betriebswirtschaftliche Unternehmensführung (Rechtl. Rahmenbedingungen, Buchhaltung, Lieferantenmanagement)				
Strategisch	Strategische Führung (Organisation, Planung, Kontrolle)				
	Investitionen (Planung, Finanzierung, Abwicklung, Kontrolle)				
Persönlich	Networking (Präsenz und Partizipation in lokalen Vereinen, Initiativen, Veranstaltungen etc.; Kontakt zu Touristikern, Infrastrukturbetreibern, der Gemeinde etc.)				
	Persönlichkeitsentwicklung (Führung/Delegation, Konfliktmanagement/Feedbackkultur, Selbstdisziplin/ Durchhaltevermögen)				

Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung